

Что делать работодателю в связи с частичной мобилизацией

В России с 21 сентября объявлена частичная мобилизация. [Указ](#) об этом подписал президент Владимир Путин. В ответе – кого призовут на военную службу и у кого будет отсрочка, а также что делать работодателю, если сотруднику пришла повестка из военкомата или у него в военном билете есть мобилизационное предписание.

Кого призовут на военную службу по мобилизации

При частичной мобилизации призывать будут военнообязанных граждан, которые сейчас состоят в запасе, и в первую очередь тех, кто проходил службу в рядах Вооружённых Сил РФ, имеет определённые военно-учётные специальности и боевой опыт. Призванные на военную службу перед отправкой в военные части будут проходить дополнительную военную подготовку с учётом опыта специальной военной операции ([Обращение Президента РФ от 21.09.2022](#)).

Состав запаса делится как по воинским званиям, так и по возрасту. Закон устанавливает для военнослужащих запаса возрастные цензы по разрядам.

Таблица 1. Категории призывников запаса

Звание	Возраст первой очереди призыва	Возраст второй очереди призыва	Возраст третьей очереди призыва
Солдаты, рядовые, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	до 35 лет	от 35 до 45 лет	от 45 до 50 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 до 60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга	до 55 лет	от 55 до 60 лет	от 60 до 65 лет
Полковники, капитаны 1 ранга	до 60 лет	от 60 до 65 лет	–
Высшие офицеры	до 65 лет	от 65 до 70 лет	–
Женщины, которые имеют воинские звания офицеров	–	–	до 50 лет
Остальные женщины, которые находятся в запасе	–	–	до 45 лет

Граждан, которые сняты с воинского учета по состоянию здоровья или по возрасту, призывать не будут. Если гражданин снят с воинского учета, у него есть отметка об этом в

военном билете. Предельный возраст пребывания в запасе зависит от пола и воинского звания военнообязанного. Посмотреть возраст граждан, которых нужно снять с воинского учета, можно в [таблице](#).

Таблица 2. Возраст снятия с воинского учета по возрасту

Звания	Возраст снятия с учета
Солдаты, рядовые, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	50 лет
Младшие офицеры	60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга, полковники, капитаны 1 ранга	65 лет
Высшие офицеры	70 лет

Проверьте, кого из сотрудников нужно снять с воинского учета с помощью нашего сервиса.

Определить отношение к воинской обязанности можно в разделе V. «Пребывание в запасе» военного билета. В пункте 23 «Категория запаса» указана категория запаса, в которой состоит гражданин. Всего есть три категории.

К первой категории относят наиболее востребованных для армии и обороны государства группа граждан, которых при мобилизации вызывают в войска в первую очередь. Первая категория учёта включает в себя находящихся в запасе рядовых и сержантов, а также прапорщиков и мичманов в возрасте до 35 лет, офицеров и высший руководящий состав до 45-60 лет в зависимости от звания. К этой группе относят всех граждан, которые прошли срочную службу или имеют опыт боевых действий.

Ко второй категории относят возрастную группу военнослужащих: солдаты от 35 до 45 лет и руководящий состав от 45 до 60 лет. По приоритету они уступают гражданам первой категории запаса, а потому их призывают во вторую волну мобилизации. Ко второй группе относят также военнообязанных, которые по тем или иным причинам не прошли срочную службу – получили освобождение по категориям В или Г.

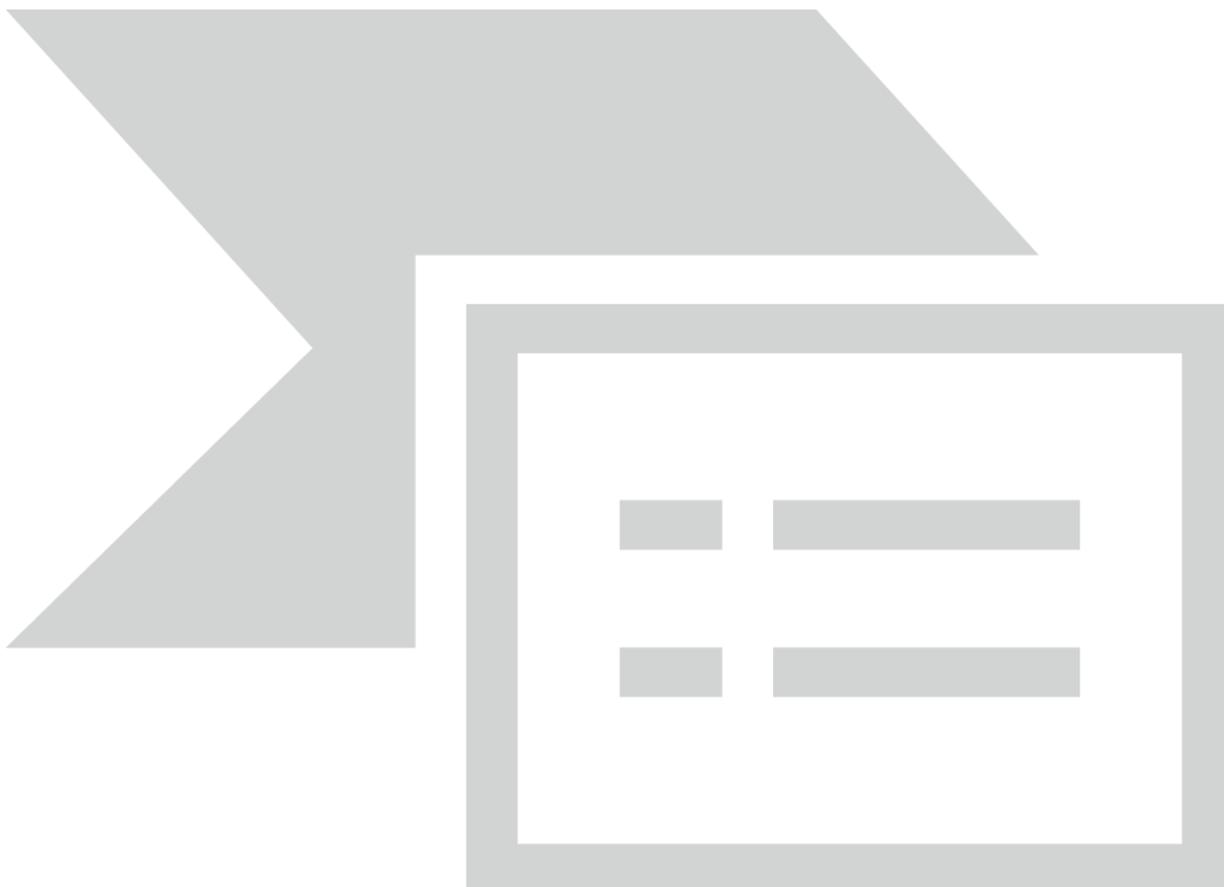
Третья категория запаса означает, что граждане имеют наиболее низкий приоритет для призыва при введении военного положения. Их отправляют в войска только в критической ситуации, в том числе, если боевые действия будут вестись продолжительное время – более одного года.

К третьей группе относят солдат, которым исполнилось 45, но ещё нет 50 лет, а также офицеров от 50 до 60 лет. Кроме того, в эту категорию запаса военнообязанных могут входить женщины, которые имеют опыт службы или военное образование в возрасте до 45-50 лет, в зависимости от наличия или отсутствия звания.

В пункте 24. «Группа учета» военного билета должно стоять РА, что означает Российская армия.

В пункте 25. «Состав» военного билета указывают состав или профиль войск. У тех граждан, кто не дослужился до офицерского звания, пишут состав: «Солдаты», «Матросы», «Прапорщики». У офицеров указывают профиль – «Командный», «Медицинский».

Рисунок. Раздел V военного билета



В пункте 26 «Полное кодовое обозначение ВУС» военного билета указывают военно-учетную специальность. Обозначение некоторых кодов ВУС смотрите в таблице ниже. Полного списка расшифровки кодовых обозначений ВУС нет, потому что часть этой информации находится под грифом «Секретно». ВУС, по которым будут сейчас призывать граждан на службу, будут определять военкоматы в каждом регионе по распоряжению руководства. Например, некоторые военкоматы запрашивают информацию у компаний по таким специальностям: 100, 106, 131, 166, 878, 879, 113, 554.

Таблица. Расшифровка некоторых кодов ВУС в военном билете

Первые три цифры — род войск	Вторые три цифры — должность	Если в коде есть буква
100 — стрелковые; 034 — зенитно-ракетные	000 — без какой либо должности;	А — сухопутные войска, а так же береговые войска

Первые три цифры — род войск	Вторые три цифры — должность	Если в коде есть буква
войска; 166 — инженерные войска; 461 — коротковолновые радиостанции; 101 — пулеметные; 102 — гранатометные; 106 — разведывательные; 109 — снайперские; 837 — водители транспортных средств категории ВС; 956 — строительные войска 960 — водоснабжение и канализация 998 — пригодный для службы в армии, но ее не проходил; 999 — ограничено пригоден к службе в армии, но не имеет военную подготовку	001 — специалист по аккумуляторам; 097 — заместитель командира; 182 — командир; 220 — механик, который обслуживает реактивные моторы самолетов; 259 — механик-водитель; 385 — эксперт по подрывным работам, которые проводятся под водой. 543 — оператор; 673 — специалист по измерению земли и перепада высот на местности; 915 — стрелок	ВМФ; Б — специалисты по ракетному оружию-; Д — воздушно-десантные войска; К — плавсостав надводных кораблей; М — морская пехота; П — внутренние войска; Р — пограничные войска (ФПС; Пограничная служба ФСБ); Т — строительные части и подразделения; Е — лётный состав авиации; С — подразделения МЧС; Ф — подразделения специального назначения; Х — разведка горных воинских частей и подразделений; З — уровень образования (институт/высшее училище); Ш — ФАПСИ

В разделе VI. «Сведения о медицинский освидетельствованиях и прививках» военного билета указывают категорию годности к военной службе. Установлены следующие категории:

А – годные к военной службе;

Б – годные к военной службе с незначительными ограничениями;

В – ограниченно годные к военной службе;

Г – временно не годные к военной службе;

Д – не годные к военной службе.

Сейчас при мобилизации будут призывать только категорию А и Б.

Рисунок. Раздел VI военного билета



Ситуация

Кто такие резервисты и будут ли их призывать на службу при мобилизации

Резервисты – это военнослужащие, которые после демобилизации заключают с военкоматом контракт и находятся дальше в резерве, получая за это определенные выплаты, а также проходят переподготовку регулярно. Они попадут в первую очередь призыва по мобилизации.

Сроки и количество граждан, кого призовут в связи с частичной мобилизацией, определяют чиновники из Минобороны. Повестки о призыве на военную службу по мобилизации сотрудники получают на бумаге. Так пояснили в Военном комиссариате Москвы. В Минцифры подтвердили, что повестки в рамках частичной мобилизации рассылать военнообязанным через Госуслуги не будут.

При объявлении мобилизации граждане, которые подлежат призыву, обязаны явиться на сборные пункты в сроки, указанные в мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военкоматов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

Гражданам, которые состоят на воинском учете, с момента объявления мобилизации запрещают выезд с места жительства без разрешения военкоматов. Однако, частичная мобилизация запрещает свободное перемещение с места жительства только тем гражданам, которые уже получили повестку из военкомата или тем, у которых в военном билете есть мобилизационное предписание. Поэтому пока в России не введены общие

ограничения на выезд за границу или за перемещение между регионами страны. Также не установлены требования носить с собой военный билет или предъявлять его при поездках ([ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

Кто получит отсрочку от военной службы по мобилизации

Отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляют:

- гражданам, забронированным под гражданские нужды;
- временно не годным к военной службе по состоянию здоровья – на срок до шести месяцев;
- гражданам, которые постоянно ухаживают за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, которые нуждаются по состоянию здоровья по заключению медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе, либо которые являются инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать;
- опекунам или попечителям несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать;
- гражданам, у которых на иждивении четыре и более детей в возрасте до 16 лет или воспитывают без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет;
- женщинам, у которых есть один ребенок и более в возрасте до 16 лет;
- беременным женщинам, если срок беременности не менее 22 недель;
- отцам, у которых на иждивении три и более детей в возрасте до 16 лет и жена, срок беременности которой составляет не менее 22 недель;
- одиноким матерям, у которых четыре и более детей в возрасте до восьми лет;
- членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Такой порядок закрепили в [статье 18](#) Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ.

Отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляют и другим гражданам указом Президента России. Так, [указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647](#) отсрочку предоставили работникам организаций оборонно-промышленного комплекса на период работы в этих организациях. Перечень других категорий граждан, которым тоже предоставят отсрочку, Правительство России определит в ближайшее время.

Не будут призывать граждан, у которых есть неснятая или непогашенная судимость за совершение тяжкого преступления ([п. 4 ст. 17 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

Также не призовут по мобилизации граждан, у которых есть бронь. Бронированию подлежат граждане, которые пребывают в запасе и работают в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях. Их освобождают от призыва на военную службу по мобилизации и последующих призывов в военное время на время предоставленной отсрочки. Организацию и порядок бронирования определяет Правительство России. Такой порядок установили в [разделе 6](#) Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ.

Что делать с отпусками и командировками

Работники, которые состоят на воинском учете, не могут покидать место жительства, пока идет мобилизация. Исключение — если в военкомате согласуют поездку ([ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

Член Совета по правам человека при Президенте РФ заявил, что ограничений на выезд, в том числе за границу, нет до тех пор, пока сотрудник не получит повестку. При этом официальных разъяснений по этому поводу пока нет. Поэтому рекомендуем, по возможности перенести военнообязанным сотрудникам отпуска и отменить командировки.

Однако, работодатель не может самовольно отменить все отпуска сотрудников, которые состоят на воинском учете. Также работодатель не имеет права контролировать, где находится сотрудник в его свободное время. Работодателя, который отпустил сотрудника в отпуск и оформил документы и выплаты без нарушений, привлечь к ответственности не могут.

Поэтому выдайте военнообязанным сотрудникам, которые хотят уйти в отпуск по графику или заявлению, уведомления с информацией о запретах покидать место жительства. В этом же документе можете предложить им перенести отпуска.

На данный момент направлять военнообязанных сотрудников в командировки рискованно. Поэтому поговорите с руководством и отмените командировки сотрудникам, которые находятся в запасе. Их согласие не нужно.

Чтобы отменить командировку, издайте приказ. В нем укажите причину, по которой отменяете командировку. При этом подготовить такой приказ и ознакомить с ним работника нужно не позднее чем за день до отъезда. Это нужно, чтобы работник мог спланировать свое время.

После того как приказ подпишет директор, необходимо сдать билеты и отменить бронирование гостиницы. Если работник самостоятельно покупал билеты и бронировал жилье, то заниматься возвратом денежных средств ему придется самому. Объясните этот момент сотруднику. При необходимости помогите советом, если у вас есть опыт возврата билетов.

Учтите, что за отмену бронирования и возврат билетов часто предусмотрены штрафы, поэтому всю сумму, которая была уплачена, сотрудник, скорее всего, вернуть не сможет. В такой ситуации выплатите сотруднику разницу.

Если сотруднику уже выдали деньги на командировку, то он должен вернуть их в кассу или на расчетный счет организации ([п. 26](#) положения, утвержденного [постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749](#)).

Если сотрудник не вернет выданные ему деньги, работодатель вправе удержать соответствующую сумму из его заработной платы ([ст. 137 ТК](#)). Такое решение работодатель должен принять не позднее одного месяца со дня отмены командировки, при условии, что работник не оспаривает оснований и размера удержаний. При этом учтите, что общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов. Поэтому всю сумму может не получиться взыскать всю сумму сразу ([ст. 138 ТК](#)).

Как оформить отсутствие сотрудника

Призыв на военную службу включает следующие этапы:

- явку на медицинское освидетельствование и заседание призывной комиссии;
- явку в место для отправки к пункту прохождения военной службы и нахождение в военном комиссариате до начала военной службы.

Такие правила установили в [пункте 1](#) статьи 26 Закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ.

Такой же порядок призыва действует в случае, если сотрудников, которые пребывают в запасе, призвали на военную службу при полной или частичной мобилизации. При этом, дополнительно сотрудника после медкомиссии отправят сначала на военные сборы ([ст. 17 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

На мероприятия, которые связаны с призывом на военную службу, военный комиссариат вызывает сотрудников повестками. До получения повестки сотрудникам самим не следует обращаться в военкомат. Исключение – сотрудники, которые имеют мобилизационные предписания в военном билете. Им необходимо после объявления мобилизации прибыть в указанное в предписании место и срок без дополнительной повестки и предупреждения из военкомата ([приложение 1 к постановлению Правительства от 11.11.2006 № 663, подп. «ж» п. 28 Методических рекомендаций](#)).

В повестке из военкомата укажут причина вызова, например, «для уточнения документов воинского учета», «для прохождения призывной комиссии», «для прохождения медицинского освидетельствования» или «для отправки к месту прохождения военной службы».

Повестку могут вручить сотруднику по месту его проживания, либо отправить по месту работы. В первом случае сотрудник должен самостоятельно уведомить руководителя

организации о вывозе в военкомат и передать ему [извещение](#), которое является отрезной частью повестки.

Во втором случае – когда повестка приходит по месту работы, наоборот, организация обязана сообщить сотруднику о том, что его вызывают в военкомат. Поэтому если вам пришла повестка из военкомата, вручите ее сотруднику под подпись за три дня до даты, когда сотрудник должен прийти в военкомат. Затем распишитесь в отрезной части повестки и направьте ее обратно в военкомат. Подпись ответственного сотрудника подтвердит тот факт, что вы оповестили работника о вызове в военкомат ([приложение 1 к постановлению Правительства от 11.11.2006 № 663, подп. «ж» п. 28 Методических рекомендаций](#)).

Работодатель должен содействовать своевременной явке сотрудника в военкомат и не препятствовать этому. Если этого не сделать, то военные комиссары могут привлечь руководителя организации или сотрудника, ответственного за воинский учет, к административной ответственности ([ст. 23.11 КоАП](#)). Штраф за данное правонарушение составляет от 1000 до 3000 руб. ([ст. 21.2 КоАП](#)).

Ситуация

Что такое мобилизационное предписание

Мобилизационное предписание – это специальный вкладыш в военном билете, который выдают части граждан, которые пребывают в запасе. В мобилизационном предписании указан номер команды на случай мобилизации, наименование и код воинской должности, воинское звание. Такое предписание находится в военном билете в течение всего призывного срока. Оно означает, что гражданин находится в составе воинской команды, которую при мобилизации, будут формировать в максимально короткий срок.

Поэтому сотрудник, у которого есть мобилизационное предписание, после объявления мобилизации должен прибыть в указанное в предписании место и срок без дополнительной повестки и предупреждения из военкомата ([ст. 21 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ](#)).

Прохождение медкомиссии

Если сотрудника вызвали по повестке для прохождения медкомиссии, то в день и час, который указали в повестке, освободите его от работы и сохраните за ним средний заработок ([ст. 170 ТК, абз. 2 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ](#)).

Период освобождения от работы отобразите в таблице учета рабочего времени. Используйте буквенный код «Г» или цифровой код «23» – невыход на время исполнения государственных или общественных обязанностей. Если применяете свою форму таблицы, укажите буквенный и цифровой код, который соответствует исполнению государственных или общественных обязанностей.

Прохождение военных сборов

Кого сотрудника призовут по повестке на военные сборы, освободите его от работы на весь период сборов. Для этого издайте приказ об освобождении сотрудника от работы на время прохождения военных сборов по форме, которую разработали сами. В приказе укажите дату начала и окончания военных сборов, которые указали в извещении. С приказом ознакомьте сотрудника под подпись ([ч. 1 ст. 170 ТК, п. 2 ст. 6 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ](#)). На время прохождения сборов за сотрудником сохраните место работы, должность и средний заработок ([ч. 1 ст. 170 ТК, п. 2 ст. 6 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ](#)).

Время отсутствия сотрудника на военных сборах отразите в таблице учета рабочего времени. Для этого укажите буквенный код «Г» – «исполнение государственных или общественных обязанностей» или цифровой код «23» ([постановление Госкомстата от 05.01.2004 № 1](#)). Если применяете свою форму табеля, укажите буквенный и цифровой код, который соответствует исполнению государственных или общественных обязанностей.

Расходы по оплате среднего заработка возмещает военкомат по местонахождению организации. Порядок возмещения закреплен в [постановлении Правительства РФ от 1 декабря 2004 г. № 704 \(п. 7 ст. 1 Закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ\)](#).

Призыв на службу по мобилизации

Если после прохождения медицинского освидетельствования военкомат примет решение призвать сотрудника на военную службу, то ему выдадут еще одну повестку, где укажут причину «для отправки к месту прохождения военной службы» и дату призыва ([п. 16 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 11 ноября 2006 г. № 663](#)).

Пока нет официальных разъяснений, будут ли работодатели обязаны сохранять за сотрудником, которого призвали на службу по мобилизации, рабочее место. Планируют принять поправки в Трудовой кодекс, чтобы сохранить трудовые гарантии для мобилизованных граждан. Если они появятся, мы обновим рекомендацию. Пока не появятся поправки, **не рекомендуем увольнять сотрудников.**

Сотрудник может оформить отпуск без сохранения зарплаты на период призыва по мобилизации, который указан в повестке. Срок отпуска без сохранения зарплаты не ограничен, поэтому его можно оформить на любой срок. Запрета на досрочное прекращение отпуска без сохранения зарплаты в законе нет. Поэтому такой отпуск можно досрочно прекратить, если сотрудник и работодатель согласны.

Если решите увольнять сотрудников, то действуйте в общем порядке – оформляйте расторжение трудового договора в связи с призывом на службу. Основанием для прекращения договора будет [заявление сотрудника](#), к которому он прикладывает повестку. Поскольку причина увольнения уважительная, то работодатель обязан уволить сотрудника в дату, которую он указал в заявлении, в том числе без отработки ([ч. 3 ст. 80, п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК](#)).

При этом сотрудник вправе самостоятельно определить дату увольнения и указать ее в заявлении. Он может работать до последнего дня, а может уволиться и раньше, чтобы подготовиться к призыву.

С повестки снимите копию и храните ее, например, в личном деле сотрудника, а оригинал – верните сотруднику.

После того, как получите от сотрудника заявление и повестку, издайте [приказ о прекращении трудового договора](#) по унифицированной форме № Т-8 или по форме, которую разработали сами. В качестве причины увольнения укажите: «В связи с призывом работника на военную службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации». Ознакомьте сотрудника с приказом под подпись.

Запись об увольнении сотрудника из-за призыва на военную службу необходимо внести в его трудовую книжку. Для этого в трудовой укажите: «Уволен в связи с призывом на военную службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации» ([ч. 4 ст. 66 ТК](#), [п. 19](#) Порядка, утв. [приказом Минтруда от 19.05.2021 № 320н](#)).

При увольнении работника в связи с призывом на военную службу организация обязана выплатить ему выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка ([абз. 3 ч. 3 ст. 178 ТК](#)).

В последний день работы сотрудника выплатите ему окончательный расчет, выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск. Также выдайте сотруднику трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р, справку о зарплате, копии сведений по формам СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ, копию раздела 3 расчета по страховым взносам.

Какая ответственность

В законах есть административная и уголовная ответственность за уклонение от мобилизации.

Административная ответственность граждан за неисполнение обязанностей по воинскому, предусмотрена в [статье 21.5](#) КоАП. Так, за неявку по повестке без уважительной причины гражданину сделают предупреждение или выпишут административный штраф в размере от 500 до 3 000 рублей.

Все граждане, кто подлежит мобилизации, становятся военнослужащими только после того, как поступают на службу в Вооруженные силы РФ: получают повестку, придут в военкомат и будут направлены к месту несения службы ([ст. 2. Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ](#)).

Если такие граждане не придут по повестке в военкомат, то будут «уклонистами», которым будет грозить уголовная ответственность:

- штраф до 200 000 рублей или в размере дохода за период до 18 месяцев;
- принудительные работы на срок до 2 лет;
- арест на срок до 6 месяцев;
- лишение свободы на срок до 2 лет

Такой порядок предусмотрен в [части первой](#) статьи 328 Уголовного кодекса РФ.

При этом, есть [проект закона](#), который внесет изменения в пункт «л» части первой статьи 63 Уголовного кодекса, из которого следует, что отягчающим обстоятельством является совершение преступления в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Поскольку сейчас объявлена мобилизация, то вероятно, что суды будут назначать более суровые наказания для уклонистов.