Генеральному прокурору РФ
И.В. Краснову

Заявитель Фамилия ИО
Адрес: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, ___ФИО__ состою в трудовых отношения с Наименование работодателя (далее - работодатель), трудовой договор №___от _____г. в должности _____.

«____» _____ 2023г. работодатель настоятельно потребовал от меня предоставить сведения о вакцинации от кори. А также сообщил мне, что если я этого не сделаю, то буду: _____ (*варианты*: отстранена от работы, уволена, лишена премии и стимулирующих надбавок к заработной плате).

Считаю требование работодателя незаконным и нарушающим мои права по следующим основаниям:

Вакцинация в Российской Федерации должна осуществляться в соответствии с ч. 4 ст. 11 ФЗ – 157 от 17.09.1998г. «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», согласно которой профилактические прививки проводятся в соответствии с требованиями санитарных правил и в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

На сегодняшний день такой порядок установлен приказом Министерства здравоохранения Российский Федерации № 1122н от 6 декабря 2021г. «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».

Согласно Национальному календарю профилактических прививок РФ прививки кори проводятся двукратно: детям в возрасте 12 месяцев (вакцинация) и в 6 лет (ревакцинация). Кроме того, иммунизация необходима всем взрослым до 35 лет, **которые не прививались ранее, не имеют сведений о прививках против кори и не болели корью.** Прививки проводятся двукратно с интервалом не менее 3 месяцев между прививками согласно инструкции по применению вакцины. Таким образом, человек с 6 до 35 лет должен иметь 2 прививки против кори. Необходимый для осуществления моей трудовой функции минимум прививок у меня имеется. (если нет, удалить упоминание об этом и писать про факт перенесенного заболевания)

Согласно статье 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок.

Принцип добровольности проведения любых медицинских вмешательств является одним из основных прав человека и гражданина, он напрямую закреплен в ст. 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Мой отказ от вакцинации против кори никак не нарушит права и свободы других лиц.

Работодатель мотивирует необходимость моего отстранения от работы (*варианты*: лишения премии и других стимулирующих выплат, увольнения) тем, что в соответствии со ст. 17 Конституции РФ осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц.

Однако если федеральное законодательство дает мне право на отказ от прививок, значит законодатель подразумевает, что этот отказ не влечет существенную угрозу жизни и здоровью другим лицам.

В разъяснениях Роструда, данных в информационном письме от 24.06.2021г. «Вопросы и ответы, связанные с вакцинацией» указано, что вакцина необходима в тех случаях, когда речь идёт о высоком риске заболевания и его дальнейшем распространении.

Отказ от вакцинации не является дисциплинарным проступком, дающим право работодателю на расторжение трудового договора по его инициативе на основании статьи 81 ТК РФ, либо применения в отношении меня каких-либо других дисциплинарных взысканий.

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 3 ТК РФ дискриминация в сфере труда запрещена: «Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника». В данном случае такими обстоятельствами, не связанными с моими деловыми качествами, является отказ от вакцинации.

Согласно статье 21 ТК РФ каждый имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В настоящее время в моих действиях отсутствует нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины. Я добросовестно и ответственно выполняю возложенные на меня трудовым договором функции и считаю, что не имеется оснований для снижения заработной платы, в том числе путем невыплаты премий и других стимулирующих выплат, или отстранения меня от работы.

В соответствии со ст. 27 ФЗ от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре РФ» прокурор принимает и проверяет жалобы и иные сообщения о нарушении прав человека и гражданина, принимает меры по пресечению прав нарушений прав и свобод. В соответствии со ст. 26 ФЗ от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре РФ» предметом надзора прокурора является соблюдение прав и свобод человека и гражданина.

На основании вышеизложенного, прошу:

1. Провести проверку правомерности действий Наименование работодателя.

2. В случае выявления нарушений законодательства принять соответствующие меры прокурорского реагирования.

О результатах прошу сообщить мне письменно, направив ответ по адресу: Индекс, полный адрес

Приложения:

1. Если считаете нужным что-то приложить – например, копию уведомления работодателю о недопустимости нарушения вашего права на труд.

«____»_____ 2023г.

_____/ _____